

Dependencia y/o Entidad: SECRETARÍA EJECUTIVA DE SEGURIDAD PÚBLICA
 Programa Presupuestario: E603E03 PROFESIONALIZACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS CUERPOS DE SEGURIDAD PÚBLICA

Eje del PED: EJE 6:GOBIERNO PROMOTOR DE LOS DERECHOS HUMANOS E IGUALDAD DE GÉNERO

Reto del PED: RETO 6:FOMENTAR LA PROFESIONALIZACIÓN DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD PÚBLICA RESPONSABLES DE PREVENIR, PROCURAR Y PROTEGER LOS DERECHOS HUMANOS DE TODA LA POBLACIÓN, INDEPENDIEMENTE DE SU SITUACIÓN JURÍDICA

Beneficiarios: PERSONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

ECTA-III-05

	Resumen narrativo	Indicadores					Linea base	Meta Anual	Medios de verificación	Supuestos	Avance del periodo (Ene.- Sep.)	% de Avance
	(Objetivos)	Nombre	Fórmula	Sentido	Unidad de medida	Frecuencia	Valor 2016	2019	(Fuentes)			
FIN	Contribuir a la disminución de la incidencia delictiva del Estado de Sonora mediante la profesionalización y evaluación de los cuerpos de seguridad pública	Tasa de incidencia delictiva por cada 100 mil habitantes	$(\text{Total de delitos ocurridos en la entidad} / \text{población de 18 años o más. Residente en la entidad}) \times 100,000 \text{ habitantes.}$	Descendente	Delito	Anual	(39,423/2,003,365) *100,000= 1,968	(35480/2,040,878) *100,000= 1,738	INEGI, ENVIPE, CONAPO, proyecciones de la población, Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública	Se pretende bajar el índice delictivo	1424	82%
PROPÓSITO	Contar con elementos de seguridad pública en el estado con formación profesional.	Porcentaje de elementos de seguridad pública que se capacitan	$(\text{Número de elementos de Seguridad Pública en capacitación} / \text{Total de plantilla de elementos de Seguridad Pública}) * 100$	Ascendente	Persona	Trimestral	(5578 / 7022) *100=79.43%	(2458/6610)*100=37%	Documentos de inscripción, listas de asistencia, constancias. Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico	Se cuenta con las instalaciones, infraestructura y planta docente certificados con conocimiento, habilidades y actitudes que se requieren para prestar el servicio.	3747	152%
COMPONENTES	C1: Formación y capacitación profesional para la seguridad pública otorgada para profesionalizar a las corporaciones policiales mediante la homologación de procedimientos, formación especializada y desarrollo de un nuevo modelo de policía basado en la ética, para que obtenga el reconocimiento de la sociedad civil como agente a su servicio.	Porcentaje de elementos para capacitación	$(\text{Número de elementos en capacitación} / \text{Número de elementos programados para capacitación}) * 100$	Ascendente	Persona	Trimestral	(5578 / 6805) *100 =81.96%	(2458/2458)*100=100%	Documentos de inscripción, listas de asistencia, constancias. Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico	Autorización y liberación oportuna de los recursos asignados.	3,747	152%
ACTIVIDADES	A1-C1: Emisión de Convocatoria	Número de convocatorias emitidas	Número de convocatorias emitidas	Ascendente	Convocatoria	Anual	1	1	Publicación de Convocatoria Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico	Se publica convocatoria de manera impresa y a través de la página oficial del Instituto (ISPPE.GOB.MX)	1	100%
	A2-C1: Capacitación Inicial y Continua de elementos de las diversas áreas de Seguridad Pública.	Porcentaje de elementos capacitados en formación continua	$(\text{Número de elementos en formación continua} / \text{Número de elementos en formación continua programados}) * 100$	Ascendente	Personas	Trimestral	(170/200)*100=85%	(800/800)*100=100%	Documentos de inscripción, listas de asistencia, constancias. Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico	Los directores y jefes de las distintas corporaciones están abiertos a la profesionalización de sus elementos.	2,642	330%
	A3-C1: Profesionalización a nivel licenciatura de elementos de las diversas áreas de Seguridad Pública.	Porcentaje de elementos capacitados	$(\text{Número de elementos en capacitación especializada} / \text{Número de elementos en capacitación especializada programados}) * 100$	Ascendente	Persona	Trimestral	(13 / 5) *100=260%	(50/50)*100=100%	Documentos de inscripción, listas de asistencia, constancias. Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico	Los directores y jefes de las distintas corporaciones están abiertos a la profesionalización de sus elementos.	92	184%
	A4-C1: Evaluación de competencias básicas de la función policial de las diversas áreas de seguridad pública.	Porcentaje de elementos de las diversas áreas de seguridad pública evaluados en habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño.	$(\text{Número elementos de seguridad pública de las diversas áreas evaluados en habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño} / \text{Número de elementos de seguridad pública programados}) * 100$	Ascendente	Persona	Trimestral	(459 / 800)*100= 57.37%	(400/400)*100=100%	Documentos de inscripción, listas de asistencia, constancias. Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico	Los directores y jefes de las distintas corporaciones están abiertos a la profesionalización de sus elementos.	200	50%
	A5-C1: Capacitación y evaluación de elementos de empresas de seguridad privada.	Porcentaje de elementos de empresas de seguridad privada capacitados y evaluados	$(\text{Número elementos de seguridad privada capacitados y evaluados} / \text{Número de elementos de seguridad privada programados}) * 100$	Ascendente	Elemento	Trimestral	(2109 / 650)*100=324.46%	(1200/1200)*100=100%	Oficio de evaluación, relación de elementos evaluados, etc. Dirección General Operativa	Las empresas de seguridad privada, están dispuestas a profesionalizar a sus elementos en función de brindar un mejor servicio a sus clientes.	812	68%
	A6-C1: Diplomados destinados a elementos activos de seguridad pública de la PESP y Preventivos Municipales.	Porcentaje de diplomados impartidos	$(\text{Número de diplomados impartidos} / \text{Número de diplomados programados}) * 100$	Ascendente	Servicios	Trimestral	0	(6/6)*100=100%	Registros de inscripción y asistencia, Diplomas	Se cuenta con las instalaciones, infraestructura y planta docente certificados con conocimiento, habilidades y actitudes que se requieren para prestar el servicio.	0	0%
	A7-C1: Congreso regional en materia de seguridad pública y prevención del delito.	Número de congresos realizados	Número de congresos realizados	Ascendente	Servicios	Anual	0	1	Registros de inscripción y asistencia, Constancias	Se cuenta con las instalaciones, infraestructura y planta docente certificados con conocimiento, habilidades y actitudes que se requieren para prestar el servicio.	0	0%

NOTA.- LA MATRIZ FUE MODIFICADA EN LAS METAS CUMPLIDAS ACUMULADAS, DEBIDO A QUE FUE NECESARIO MODIFICAR TAMBIEN EN EL POA LAS METAS REPORTADAS EN LOS TRIMESTRES 1 Y 2 EN DIFERENTES INDICADORES, ACTIVIDADES EN LA MIR, LOS CUALES SON LA A2-C1, A4-C1 Y A5-C1, DEBIDO A INCOSISTENCIAS DETERMINADAS EN LOS REPORTES DE METAS CUMPLIDAS QUE PROPORCIONO EL AREA RESPONSABLE DE OPERAR DICHAS METAS.